

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ
ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ ОРГАН ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ ПО ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

*При использовании, цитировании и перепечатке информации ссылка
на Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики
по Томской области обязательна*

**Сведения о неполной занятости и движении работников предприятий
и организаций Томской области¹
(человек)**

	I квартал 2024 года
Численность работников списочного состава, работавших неполное рабочее время по инициативе работодателя	180
Численность работников списочного состава, работавших неполное рабочее время по соглашению между работником и работодателем	12 273
Численность работников списочного состава, находившихся в простое по вине работодателя и по причинам, не зависящим от работодателя и работника	291
Численность работников списочного состава, которым были предоставлены отпуска без сохранения заработной платы по письменному заявлению работника	16 247
Численность принятых работников списочного состава - всего	14 160
из них на дополнительно введенные (созданные) места	756
Численность выбывших работников списочного состава - всего	14 184
из них:	
по соглашению сторон	891
в связи с сокращением численности работников	97
по собственному желанию	11 476
Численность требуемых работников списочного состава на вакантные рабочие места на конец отчетного квартала	11 844
Численность работников списочного состава, намеченных к высвобождению в следующем квартале	640
Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет на конец отчетного квартала	4 225
Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от 1,5	3 621
Численность работников, привлекавшихся в отчетном квартале к работе вахтовым методом	13 118
Численность работников списочного состава на конец отчетного квартала	239 445

¹ По форме федерального статистического наблюдения № П-4 (НЗ) "Сведения о неполной занятости и движении работников", которую представляют юридические лица (кроме субъектов малого предпринимательства), средняя численность работников которых превышает 15 человек (включая работающих по совместительству и договорам гражданско-правового характера), всех видов экономической деятельности и форм собственности.